

TRICK OR TREAT? OSTACOLI E OPPORTUNITÀ AL LAVORO FEMMINILE	
A cura di	Istituto Veneto per il Lavoro
Tipologia intervento	Project work

Dati specifici intervento	
Ore totali intervento	8
Numero totale destinatari	10
Tipologia Destinatari	Donne occupate, manager d'impresa, libere professioniste e lavoratrici autonome
Descrizione destinatari	Le destinatarie dell'intervento sono lavoratrici occupate indipendentemente dal settore di riferimento e dal livello gerarchico della propria posizione in azienda. Le destinatarie potranno quindi essere lavoratrici dipendenti, manager d'impresa, libere professioniste e lavoratrici autonome. Si porrà particolare attenzione in fase di selezione al target delle donne impegnate in attività di cura e nelle nuove forme di lavoro "family friendly" per fornire loro tutti gli strumenti necessari a valorizzare la propria professionalità. Il gruppo sarà quindi variegato ed eterogeneo consentendo uno scambio delle esperienze personali anche in ottica di networking professionale.

Descrizione attività	<p>L'attività di project work è finalizzata alla creazione di proposte di piani d'azione rispetto al tema del superamento delle barriere all'occupazione delle giovani donne. Con il supporto di un consulente esperto, lavoratori/trici, dirigenti, manager, responsabili e rappresentanti sindacali interne saranno impegnate nell'elaborazione di soluzioni per risolvere alcune problematiche legate alla conciliazione tra lavoro e vita privata, considerando ostacoli e opportunità per l'inserimento e il mantenimento del lavoro, ricorrendo a innovazioni di processo e di welfare aziendale. Le proposte potranno essere realizzate in piccoli gruppi e dovranno prevedere dei piani d'azione concreti per facilitare l'accesso, la permanenza, il rientro e l'avanzamento di carriera delle giovani donne, sia rimuovendo gli ostacoli pratici/contrattuali, sia lavorando dal punto di vista della sensibilizzazione e dell'abbattimento degli stereotipi.</p> <p>Durante la giornata, i partecipanti lavoreranno alla costruzione di una proposta che, a partire dai riferimenti normativi e di contrattualistica, preveda un piano di coinvolgimento dei diversi attori e portatori di interessi. I gruppi elaboreranno uno strumento attuativo concreto che potrebbe essere sottoscritto nelle realtà che appoggiano il cambiamento proposto. Le proposte saranno presentate in plenaria al termine della giornata di lavoro e saranno valutate con riferimento al loro grado di innovazione, correlazione tra bisogni espressi e strumenti proposti, adeguatezza al contesto polesano e fattibilità.</p> <p>L'attività, oltre a permettere alle esperte del settore di confrontarsi con lavoratrici di altre aree e mettere a punto possibili innovazioni in ambito di conciliazione vita-lavoro, consentirà di sviluppare competenze di pensiero creativo, collaborazione e proattività.</p>
Selezione all'ingresso	NO
Numero di edizioni	2

SEDE DEL CORSO E INFORMAZIONI

ROVIGO

Per informazioni: ENAIIP Veneto I.S. SFP di Rovigo, Viale Guglielmo Marconi, 7 – Rovigo. TEL: 0425/33 67 1 - info@parirovigo.it

Riferimenti:

Enrica Crivellaro – Animazione Territoriale

Caterina Zaghi – Segreteria Generale

Francesco Lazzarin – Project Manager

Laura Chiaia – Responsabile Regionale



FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS

P.A.R.I. Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la Parità e l'Equilibrio di Genere DGR n. 1522 del 29/11/2022

PROSPETTIVE DI GENERE. Percorsi in Rete per l'Occupazione delle Giovani Donne del Polesine - Codice Progetto 51-0001-1522-2022